

Direction de l'Environnement, de l'Aménagement  
et du Logement de Guadeloupe

Basse-Terre, le 29 février 2016

Secrétariat général  
Pôle ressources humaines

## BILAN SOCIAL 2015

En application de l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux CTP  
et de l'arrêté du 23 décembre 2013

### Préambule :

L'arrêté du 23 décembre 2013 fixe la liste des indicateurs que doit contenir un bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État. Cette liste est composée de 2 catégories :

- les indicateurs du rapport de situation comparée (RSC) relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- et les autres indicateurs (AI) à renseigner en ETP.

Pour une meilleure lecture de ce bilan social, les indicateurs ont été regroupés par thématique. Une mention spécifique précise s'il s'agit d'un indicateur du rapport de situation comparée (RSC), un autre indicateur prévu par l'arrêté du 23 décembre 2013 (AI) ou un indicateur local (IL).

Il est rappelé que certaines thématiques (formation et action sociale par exemple) font l'objet de bilans spécifiques détaillés.

Sauf indication contraire, tous les effectifs cités dans le présent document sont donnés au 31/12/2015.

Le présent bilan social comporte très peu de commentaires. Il a vocation à faire l'objet de débats en comité technique de proximité (CTP) afin de dégager des pistes d'améliorations issues de cette concertation. Les commentaires et recommandations seront retranscrits dans le compte-rendu du CTP.

Le présent bilan social a été présenté au CHSCT du 26 février 2016.

## TABLE DES MATIÈRES

1. Effectifs.....	3
1.1. Effectifs cible, physiques et réels.....	3
1.2. Âge.....	7
1.3. Embauches et départs.....	9
1.4. Agents non titulaires.....	10
1.5. Positionnement.....	11
1.6. Promotions.....	11
1.7. Rémunérations.....	12
1.8. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées.....	12
2. Temps de travail.....	13
2.1. Organisation du travail.....	13
2.2. Durée du travail.....	13
2.3. Temps partiel.....	13
2.4. Compte épargne-temps (CET).....	14
2.5. Congé de paternité et d'accueil de l'enfant.....	15
2.6. Absences au travail.....	15
3. Formation / Concours.....	16
3.1. Formation continue.....	16
3.2. Formation initiale statutaire.....	18
3.3. Concours.....	18
4. Sécurité.....	20
4.1. Conditions de travail.....	20
4.2. Risques professionnels.....	20
5. Relations professionnelles.....	21
5.1. Instances de représentation et de concertation (article 15 du décret n° 82-447 modifié).....	21
5.2. Congrès et organismes directeurs des syndicats (article 13 du décret n° 82-447 modifié).....	22
5.3. Moyens accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié).....	22
5.4. Autres.....	23
6. Action sociale.....	23

## 1. Effectifs

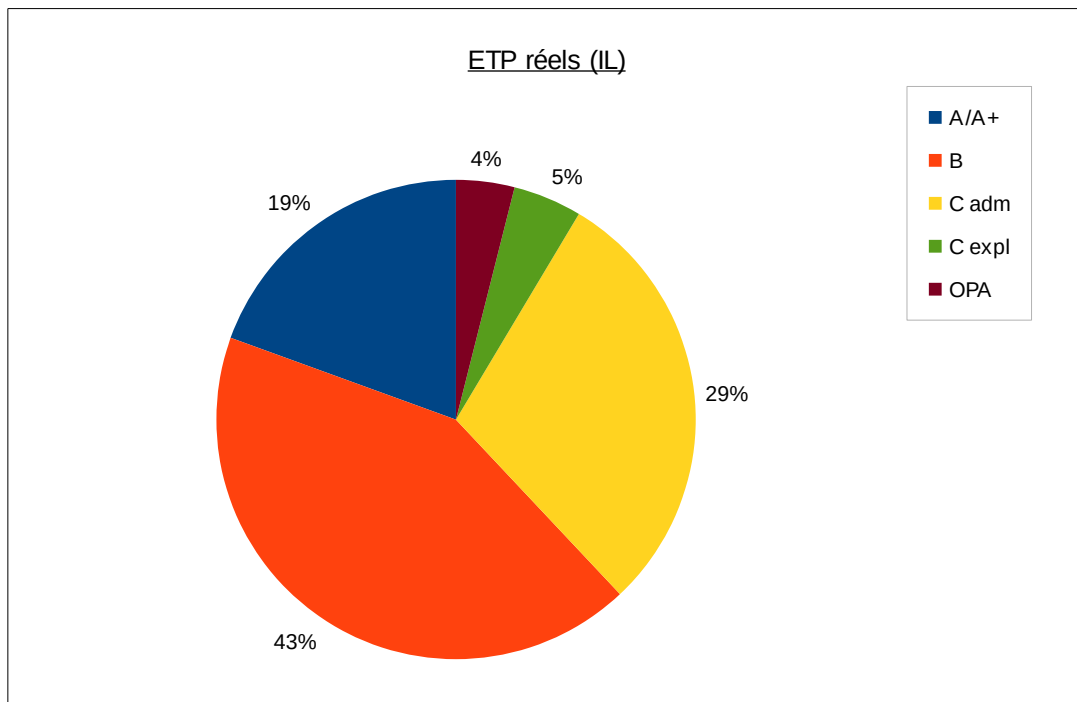
### 1.1. Effectifs cible, physiques et réels

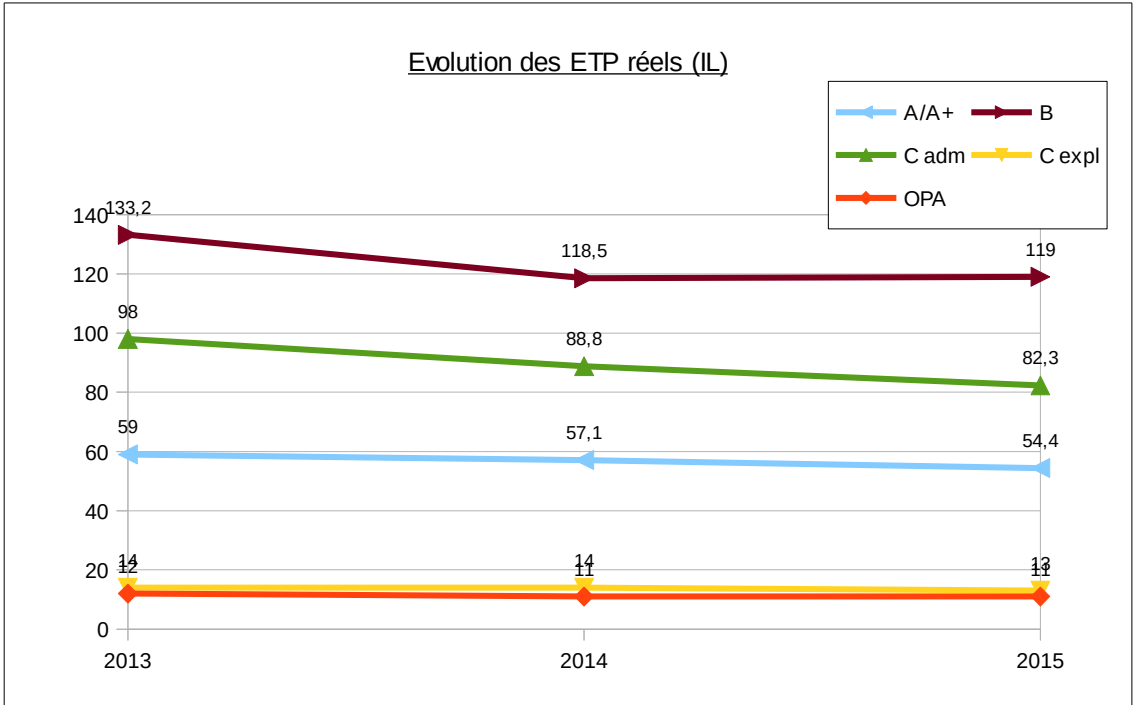
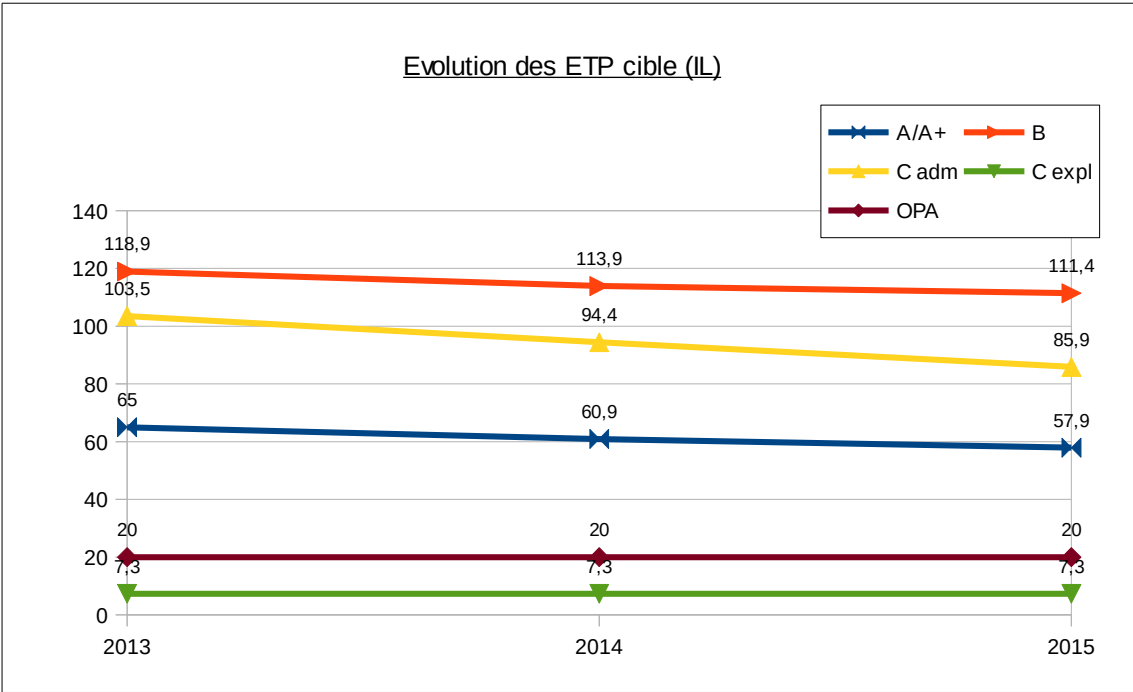
Les effectifs physiques ont baissé de 16 agents à la DEAL en 2015 contre une baisse de la cible de 14 ETP. Au 31 décembre 2015, le sur-effectif à la DEAL était de 7,6 agents en catégorie B et de 2,1 agents en catégorie C.

La DéAL n'a pu procéder à des recrutements externes limités au macrograde A. Le respect de la cible ETP reste un objectif prioritaire pour les prochaines années.

#### Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires (RSC 1°-a-1)

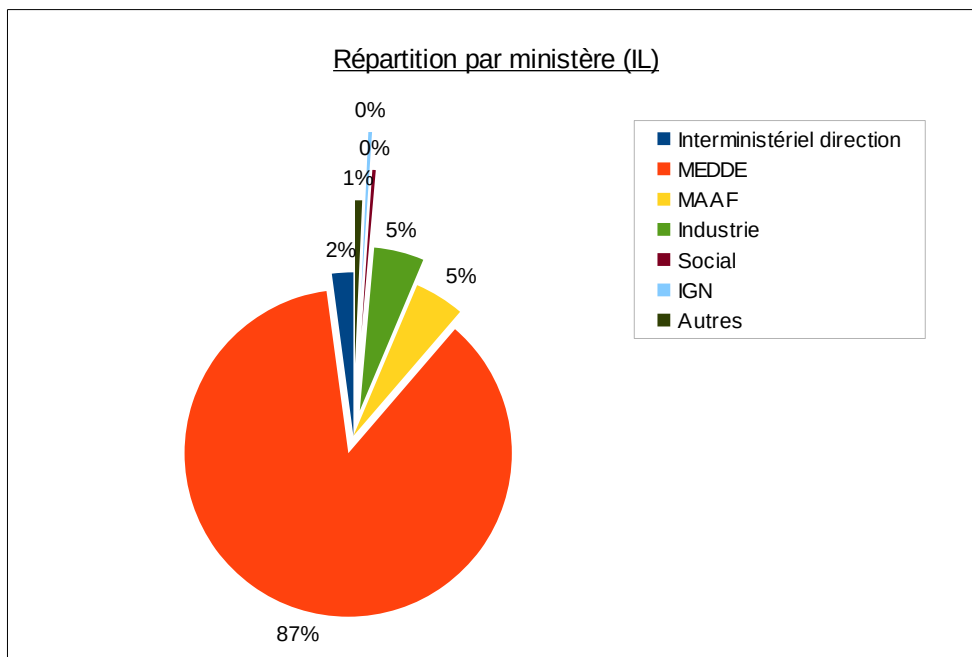
Macrograde	ETP cible DEAL	Effectifs Physiques DEAL			ETP réels DEAL		
		Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
A/A+	57,9	27	28	55	26,5	27,9	54,4
B	111,4	62	59	121	60,8	58,2	119
C adm	85,9	68	15	83	67,3	15	82,3
C expl	7,3	2	11	13	2	11	13
OPA	20	0	11	11	0	11	11
TOTAL	282,5	159	124	283	156,6	123,1	279,7



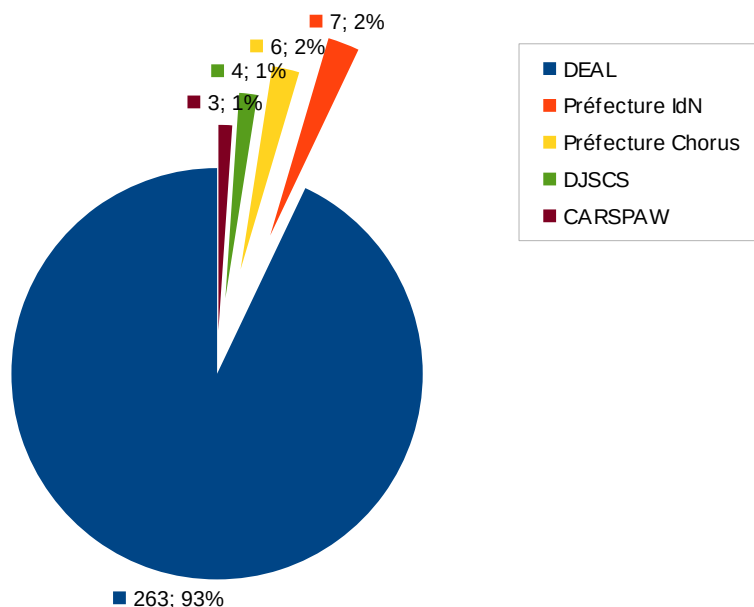


Répartition par corps (IL)

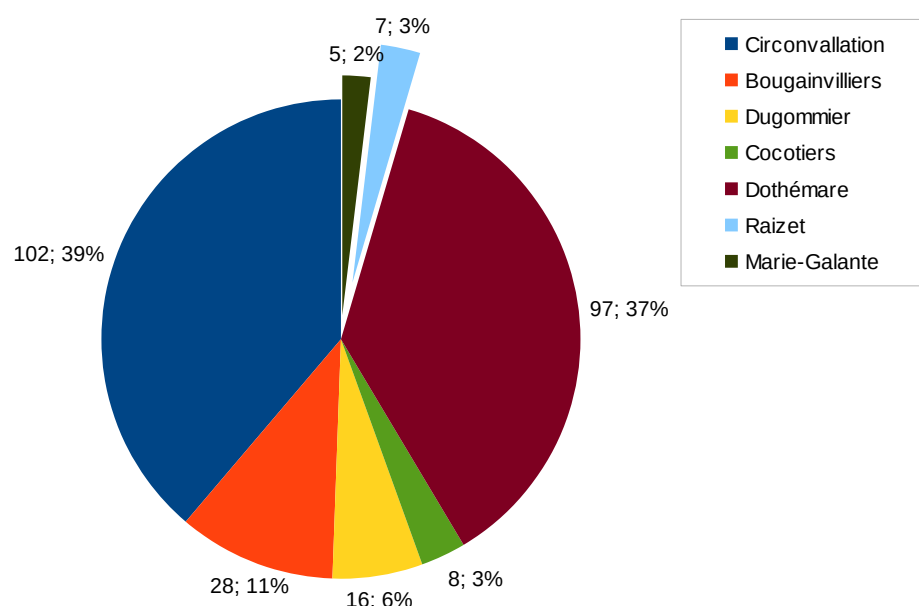
Ministère	Filière	Corps	Nombre agents	TOTAL Filière	TOTAL Ministère
Interministériel direction	-	DATE (A+)	3	3	6
	Technique	IPEF (A+)	3	3	
MEDDE	Administrative	AAE (A)	13	144	245
		SACDD (B)	56		
		AAAE (C)	74		
	Technique	ITPE (A)	13	75	
		TSDD (B)	55		
		Dessinateurs (C)	7		
	Exploitation	ATAE (C)	2	26	
		PETPE (C)	13		
		OPA (C)	11		
MAAF	Technique	IAE (A)	12	14	14
		TS agri (B)	2		
Industrie	Administrative	SA (B)	2	2	14
		AA (C)	0		
	Technique	IIM (A)	9	12	
		TSEI (B)	3		
Social	Administrative	APSS (B)	1	1	1
IGN	Technique	ITGCE (A)	0	1	1
	Technique	Ouvrier IGN	1		
Autres	-	PNT	2	2	2
	-	Vacants	0		
				<b>TOTAL</b>	<b>283</b>



Répartition des effectifs par autorité d'emploi (IL)



Répartition des effectifs DEAL par site géographique (IL)

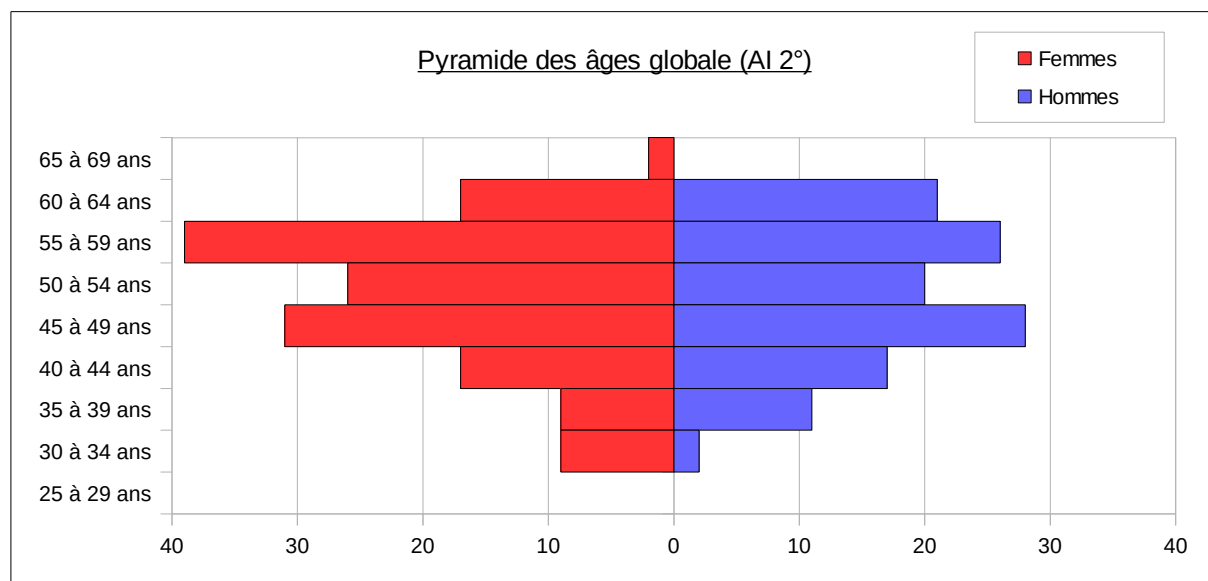


## 1.2. Âge

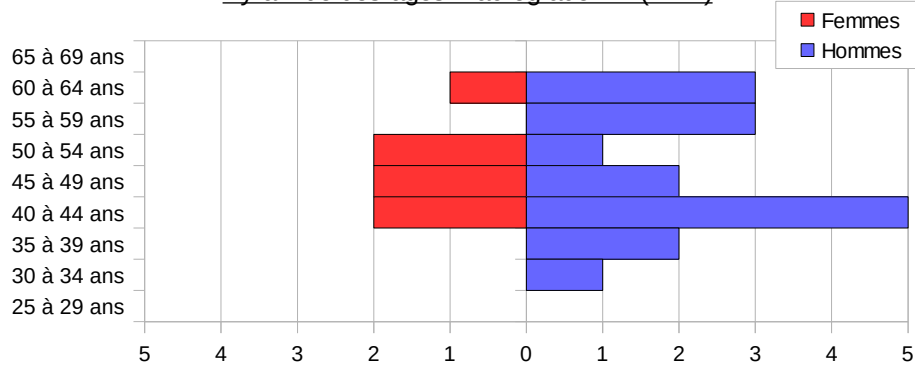
L'âge moyen reste stable par rapport l'année précédente. Il est de 50 ans pour les femmes et de 51 ans pour les hommes. Les tableaux suivants donnent les pyramides des âges par macrograde. Les agents constituant le macrograde A ont la plus basse moyenne d'âge (45 ans d'âge moyen et médian).

Âge moyen et médian par catégorie hiérarchique (RSC 1°-a-2)

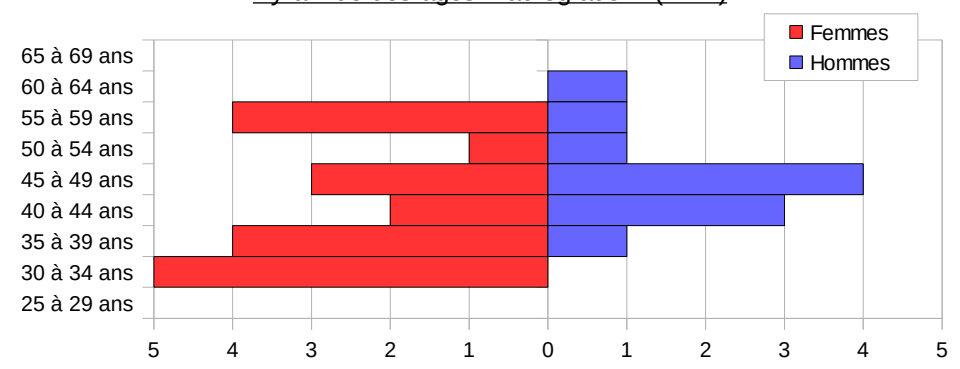
Macrograde	Femmes		Hommes		TOTAL	
	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian
A+	49	48,5	48	48	48	48
A	43	43	47	47	45	45
B	51	52,5	50	49,5	50	51
C adm	53,5	54	55	56	54	55
C expl	52	52	55	56	54	54
OPA	-	-	50	51	50	51
TOTAL	50	52	51	50	50	51



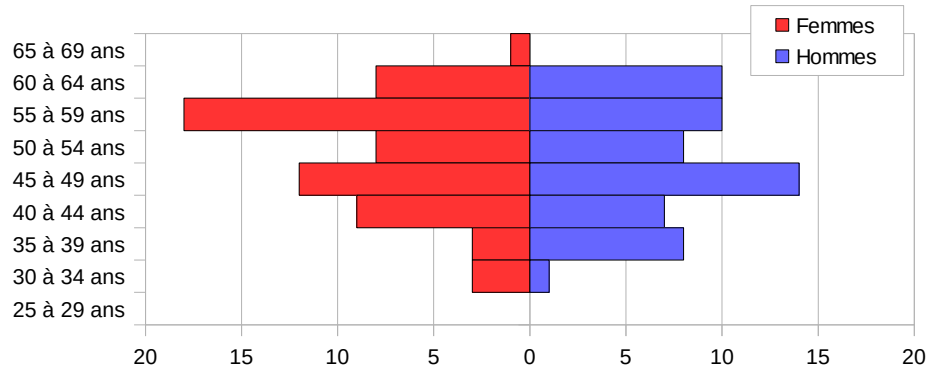
Pyramide des âges macrograde A+ (AI 2°)



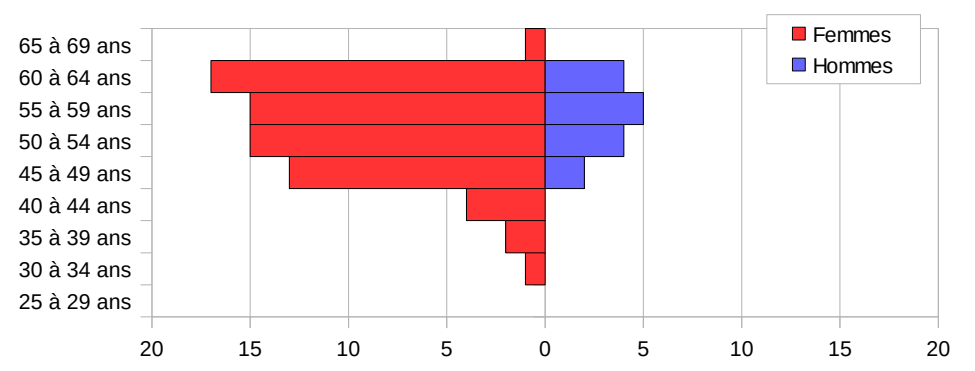
Pyramide des âges macrograde A (AI 2°)



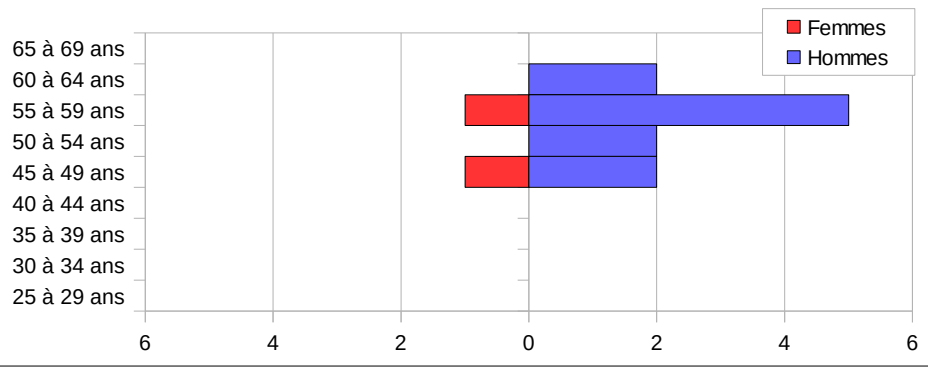
Pyramide des âges macrograde B (AI 2°)



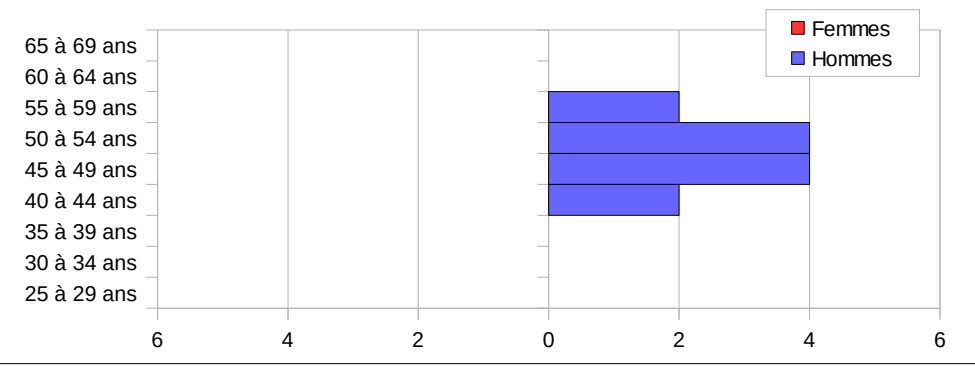
Pyramide des âges macrograde C administratifs (AI 2°)



Pyramide des âges macrograde C exploitation (AI 2°)



Pyramide des âges macrograde OPA (AI 2°)





### 1.3. Embauches et départs

Dans les tableaux suivants, les A+ correspondent aux agents de catégorie A de deuxième niveau (principaux et divisionnaires).

#### Répartition des arrivées par catégorie hiérarchique et par circonstance (RSC 1°-d-1)

		A+	A	B	C	C expl	OPA	TOTAL
Mutation	Femmes	1	3	-	-	-	-	4
	Hommes	3	1	-	-	-	-	4
Concours externe	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
3ème voie	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Personnel handicapés	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Recrutement sans concours	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Emplois réservés	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Agents non titulaires	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Mises à disposition autre ministère	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Accueil en détachement d'agents autre ministère	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Intégration directe agents autre ministère	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Apprentis	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Emplois aidés	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Volontaires service civique	Femmes	-	-	-	3	-	-	3
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL		4	4	0	3	0	0	11

## Répartition des départs par catégorie hiérarchique et par circonstance (RSC 1°-d-2)

		A+	A	B	C	C expl	OPA	TOTAL
Départs définitifs de personnes titulaires (1)	Femmes	1	1	2	2	-	-	6
	Hommes	3	6	2	2	2	-	15
Départs définitifs de personnes non titulaires (1)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
Départs temporaires d'agents titulaires (2)	Femmes							
	Hommes							-
Départs temporaires d'agents non titulaires (3)	Femmes	-	-	-	-	-	-	-
	Hommes	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL		4	7	4	4	2	0	21

(1) Retraite, décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, révocation, concours externe ou recrutement sortant, fin de détachement, inaptitude définitive ;

(2) Détachement, affectation dans une autre administration, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois ;

(3) Congé pour mobilité, congé pour création d'entreprise, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois.

### 1.4. Agents non titulaires

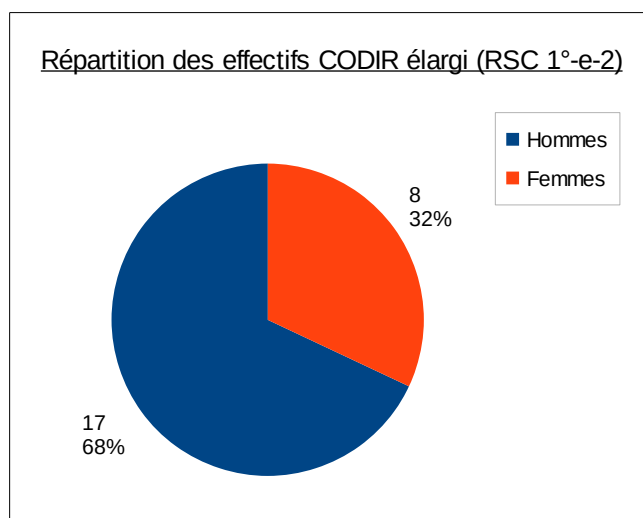
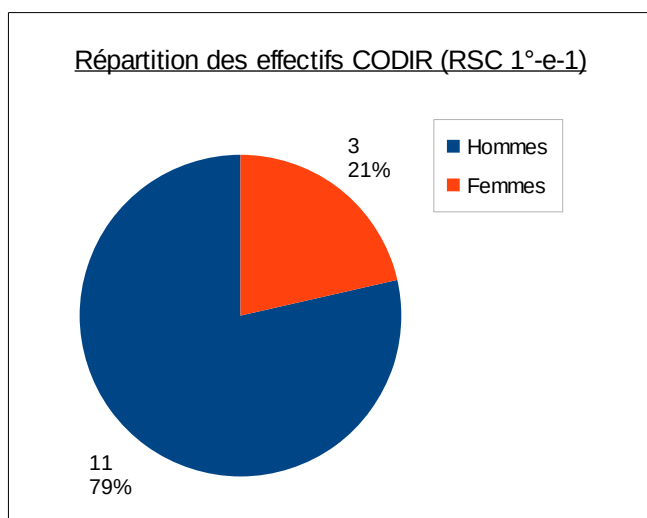
#### Agents non titulaires sur emplois permanents (AI 4°-1)

Macrograde	Effectif physique CDD		ETP CDD		Effectif physique CDI		ETP CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A+	-	-	-	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	1	1	1	1
B	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-
C expl	-	-	-	-	-	-	-	-
OPA	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	0	0	0	0	1	1	1	1

#### Agents non titulaires recrutés pour des besoins temporaires (AI 4°-1)

Macrograde	Effectif physique		ETP	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A+	-	-	-	-
A	-	-	-	-
B	-	-	-	-
C	3	-	3	-
C expl	-	-	-	-
OPA	-	-	-	-
TOTAL	3	0	3	0

## 1.5. Positionnement



## 1.6. Promotions

### Promotions de corps (RSC 1°-f-2)

Macrograde	Concours interne		Examen professionnel		Liste d'aptitude		TOTAL		
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	TOTAL
A+	-	-	-	-	-	-	-	-	0
A	-	-	1	-	1	-	-	-	2
B	2	1	2	-	1	-	-	-	6
C	1	-	-	-	-	-	-	-	1
C expl	-	-	-	-	-	-	-	-	0
OPA	-	-	-	1	-	-	-	-	1
TOTAL	3	1	3	1	2	0	0	0	10

### Promotions de grade (tableau d'avancement) (RSC 1°-f-2)

	Nombre d'agents promus	Ratio promus/promouvables
Femmes	9	16,7 %
Hommes	7	13,5 %
TOTAL	16	15,1 %

## 1.7. Rémunérations

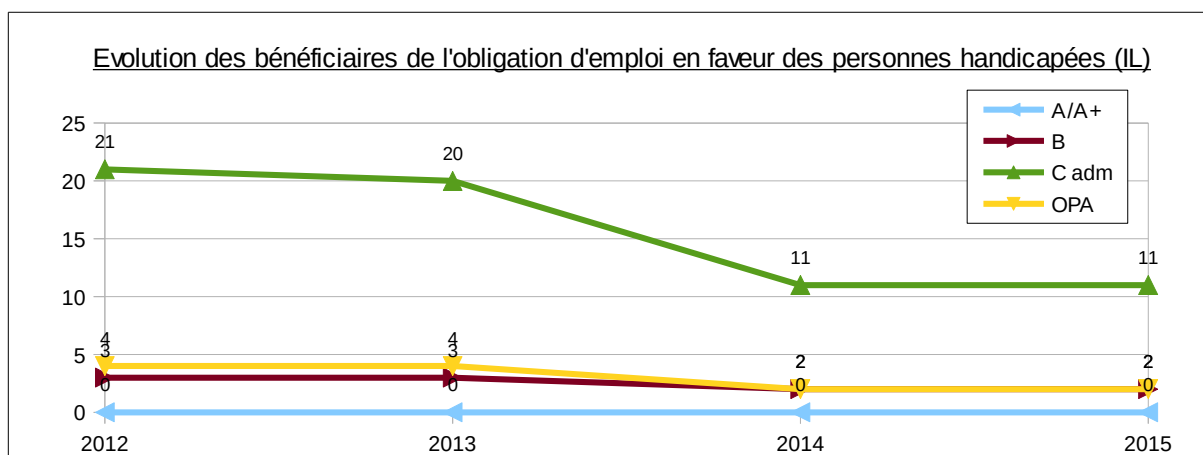
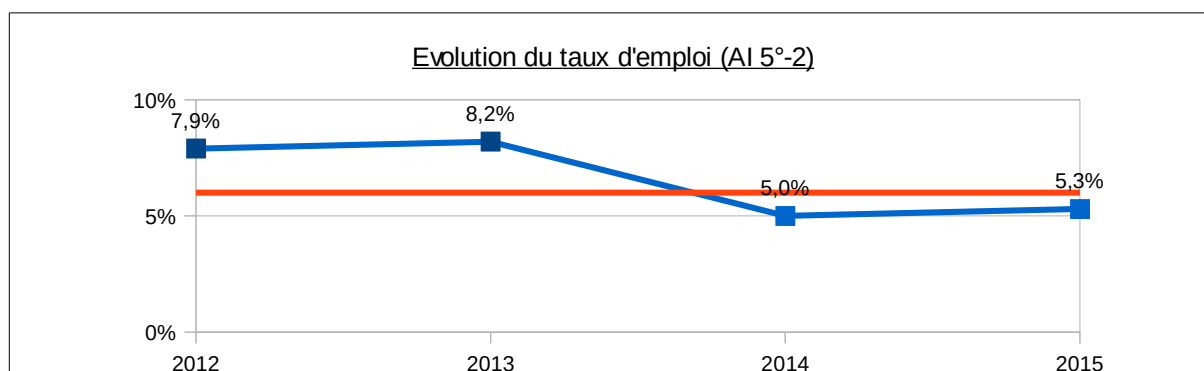
Nombre d'agents bénéficiaires de la garantie individuelle de pouvoir d'achat - GIPA (AI 11°-2)

Macrograde	Femmes	Hommes
A+	-	-
A	-	-
B	5	1
C	14	8
C expl	-	5
OPA	-	-
TOTAL	19	14

## 1.8. Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

Effectifs physiques (AI 5°-1)

Macrograde	Femmes	Hommes	TOTAL
A/A+	-	-	0
B	1	1	2
C	5	6	11
OPA	0	2	2
TOTAL	6	9	15



## 2. Temps de travail

### 2.1. Organisation du travail

- Nombre d'agent couverts par une charte du temps (RSC 6°-a) : 100 %
- Nombre d'agents en télétravail (RSC 6°-a) : 0

### 2.2. Durée du travail

#### Répartition des agents par modalités horaires (RSC 1°-b-2)

	Femmes	Hommes	TOTAL
Horaires fixes	-	19	19
36h00 (2 bis)	47	34	81
37h00 (3 bis)	51	18	69
38h30 (4 bis)	48	39	87
Forfait	-	6	6
TOTAL	146	116	262

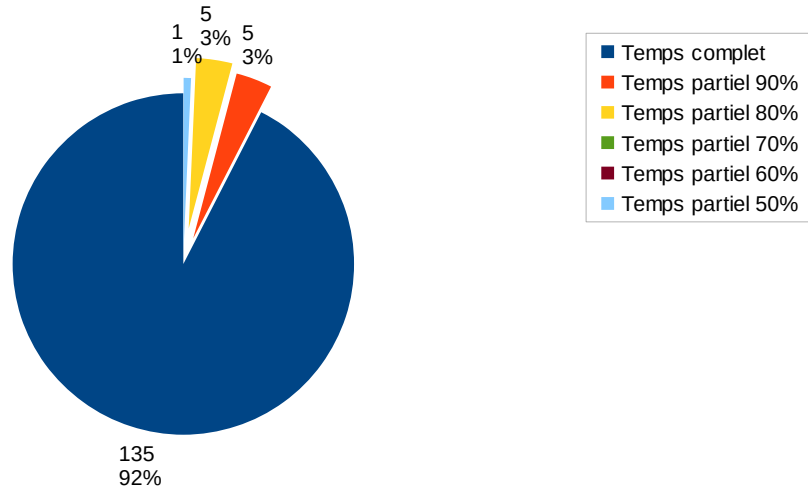
- Nombre total d'heures écartées rapporté au nombre total d'agents (AI 12°-1) : Non mesuré

### 2.3. Temps partiel

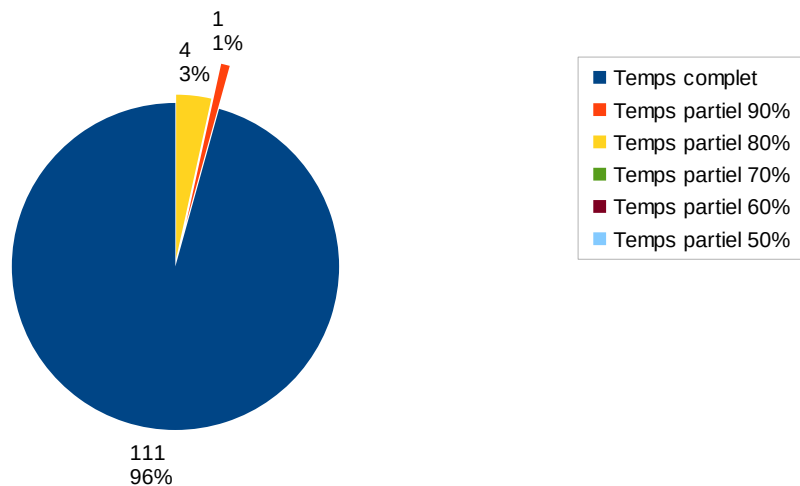
#### Demands de passage à temps partiel ou à plein temps (RSC 6°-b-1 et RSC 6°-b-2)

Macrograde	Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande		Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A+	-	-	-	-
A	-	-	1	-
B	2	2	-	1
C	-	-	-	-
C expl	-	-	-	-
OPA	-	-	-	-
TOTAL	2	2	1	1

Répartition des effectifs féminins selon la durée du travail (RSC 1°-b-1 et AI 12°-2)



Répartition des effectifs masculins selon la durée du travail (RSC 1°-b-1 et AI 12°-2)



2.4. Compte épargne-temps (CET)

Ouvertures et utilisation des CET (RSC 1°-c et AI 12°-3)

	Nombre total d'agents ayant ouvert un CET	Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	Nombre de jours de congés non pris et non versés au CET
Femmes	5	17	143	-
Hommes	6	33	287,5	-
TOTAL	11	50	430,5	0

## 2.5. Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

### Congé de paternité et d'accueil de l'enfant par catégorie statutaire (RSC 5°-1 et RSC 5°-2)

Macrograde	Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant		Nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent		Nombre d'agents ayant des congés d'une durée ≥ 6 mois (1)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A+	-	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	-	-
B	-	2	-	11	-	-
C	-	-	-	-	-	-
C expl	-	-	-	-	-	-
OPA	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

(1) congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement des personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle) ; suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés

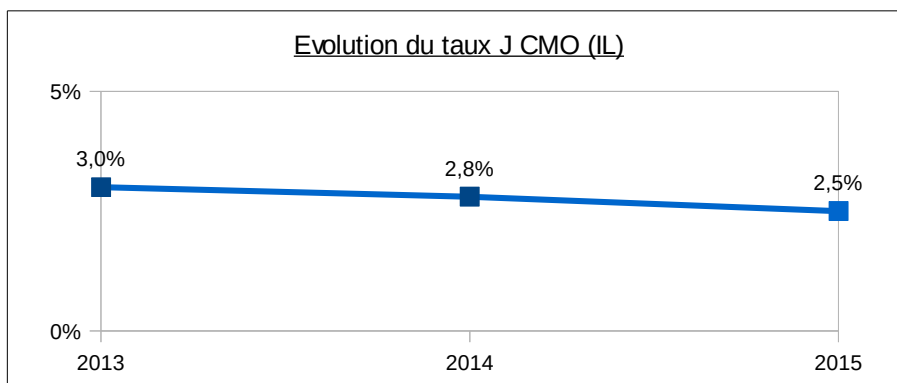
## 2.6. Absences au travail

### Répartition du nombre total de journées d'absence des fonctionnaires et des agents non titulaires sur emploi permanent par motifs (AI 14° et AI 13°)

Motif	A			B			C			TOTAL	
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		
<b>Maladie ordinaire</b>											
Nbre de jours	198	66	<b>264</b>	657	431	<b>1 088</b>	914	320	<b>1 234</b>	<b>2 586</b>	
Taux J CMO = j CMO / (Effect. X 360 jours travaillés)	2,0 %	0,6 %	<b>1,3 %</b>	2,9 %	2,0 %	<b>2,5 %</b>	3,6 %	2,4 %	<b>3,2 %</b>	<b>2,5 %</b>	
Nbre agents	14	6	<b>20</b>	37	31	<b>68</b>	43	17	<b>60</b>	<b>148</b>	
<b>Longue maladie (fonctionnaires), maladie de longue durée et grave maladie (ANT)</b>											
Nbre de jours	-	-	-	779	477	<b>1 256</b>	114	121	<b>235</b>	<b>1 491</b>	
Nbre agents	-	-	-	3	2	<b>5</b>	1	1	<b>2</b>	<b>7</b>	
<b>Congé de longue durée</b>											
Nbre de jours	212	-	<b>212</b>	-	-	-	-	-	-	<b>212</b>	
Nbre agents	1	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	
<b>Accident du travail imputable au service</b>											
Nbre de jours	-	-	-	30	-	<b>30</b>	466	-	<b>466</b>	<b>496</b>	
Nbre agents	-	-	-	2	-	<b>2</b>	3	-	<b>3</b>	<b>5</b>	
<b>Maladie professionnelle</b>											
Nbre de jours	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>	
Nbre agents	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>	
<b>Disponibilité d'office (état de santé incompatible avec la reprise du travail ou inaptitude physique pour exercice des fonctions)</b>											
Nbre agents	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>0</b>	

Total des arrêts (CMO + CLM, CLD, Accid + maladie pro) = 4 785 jours, soit 13,3 ETP en 2015 ( 4 785 / 360 jours ouvrés).

Taux d'arrêt total (CMO + CLM, CLD, Accid + maladie pro) = 4 785 jours / (283 agents x 360 j) = 4,7 %



### 3. Formation / Concours

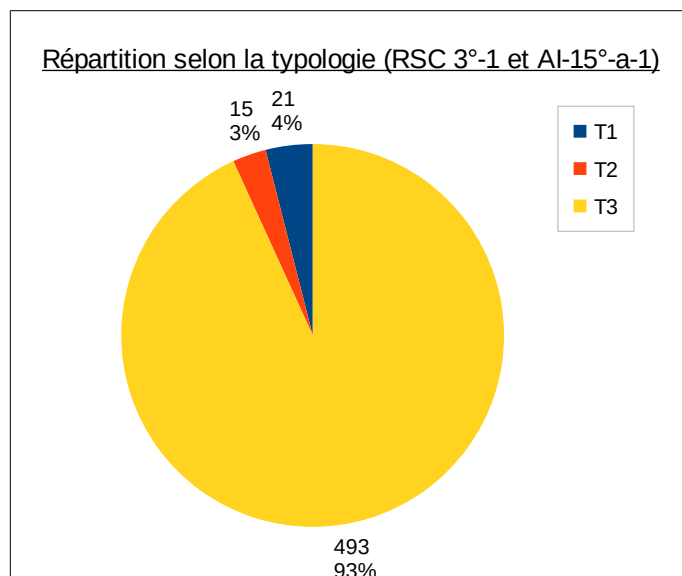
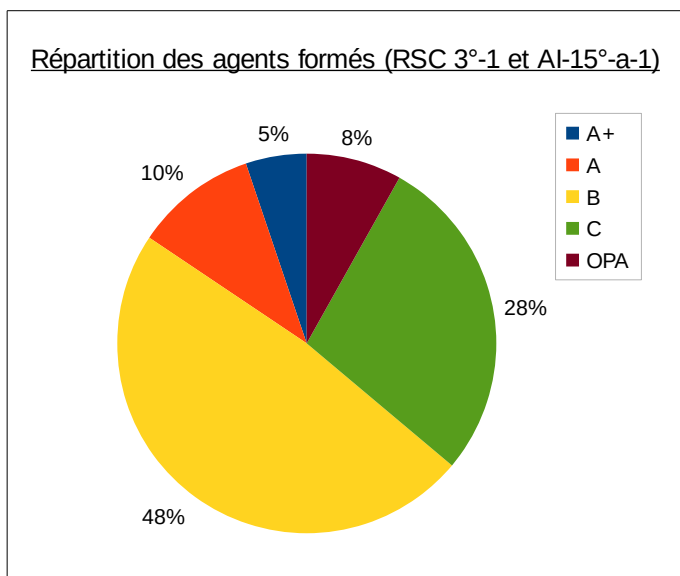
#### 3.1. Formation continue

Nombre par catégorie hiérarchique de jours de formation professionnelle continue (RSC 3°-1 et AI 15°-a-1)

Macrograde	T1			T2			T3			TOTAL
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	
A+	0	0	0	3	0	3	6	18,5	24,5	27,5
A	0	0	0	0	0	0	32,5	22,5	55	55
B	0	13,5	13,5	12	0	12	55,5	174,5	230	255,5
C	7,5	0	7,5	0	0	0	69	71,5	140,5	148
OPA	0	0	0	0	0	0	0	43	43	43
<b>TOTAL</b>	<b>7,5</b>	<b>13,5</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>163</b>	<b>330</b>	<b>493</b>	<b>529</b>

Lexique (cf. décret n° 2007-1470 du 15/10/2007 :

- T1 = Adaptation immédiate au poste de travail
- T2 = Adaptation à l'évolution prévisible des métiers
- T3 = Développement de leurs qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications

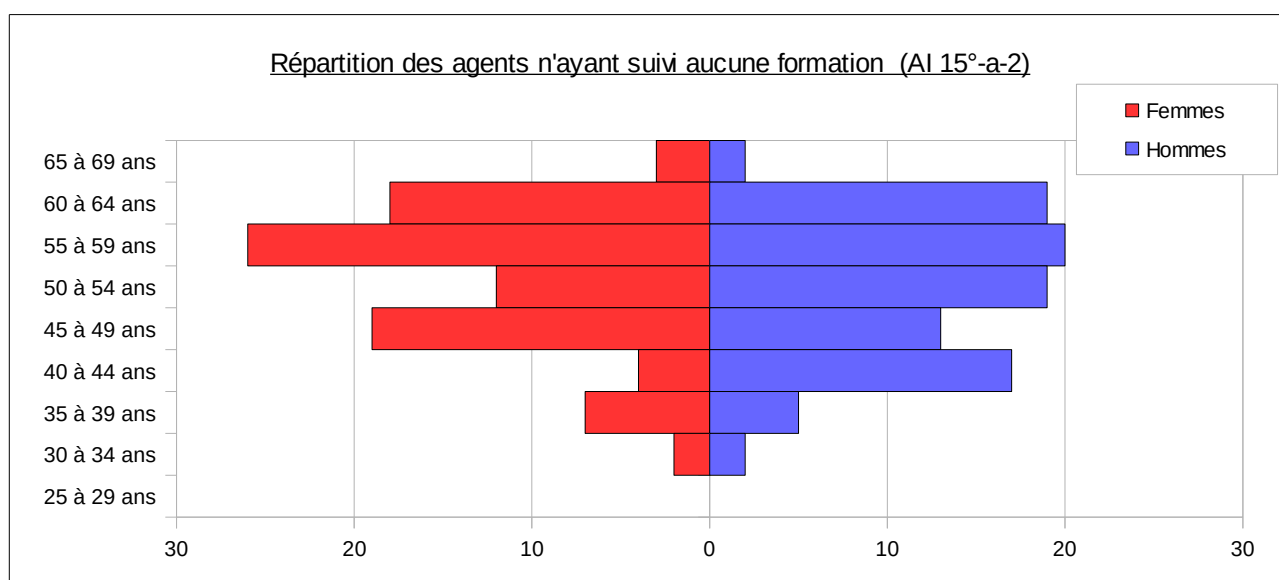




### Coût de la formation (AI 15°-a-2)

Macrograde	Femmes	Hommes	TOTAL
A/A+	4 259,84 €	6443,05 €	10 702,89 €
B	9 671,97 €	11 687,67 €	21 359,64 €
C	2 806,92€	1 563,74 €	4 370,66 €
OPA	0,00 €	522,00 €	522,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>16 738,73 €</b>	<b>20 216,46 €</b>	<b>36 955,19 €</b>

Macrograde	Femmes	Hommes	TOTAL	Moyenne
A/A+	12	28	40	60 %
B	34	30	64	45 %
C	44	23	67	53 %
OPA	1	16	17	64 %
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>	<b>97</b>	<b>188</b>	<b>65 %</b>



### 3.2. Formation initiale statutaire

Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps (RSC 3°-2)

Macrograde	Congés de formation professionnelle			Formation suite à concours interne ou changement de corps		
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL
A/A+	-	-	0	-	-	0
B	-	-	0	1	-	1
C	-	-	0	-	-	0
OPA	-	-	0	-	-	0
TOTAL	0	0	0	1	0	1

Nombre d'agents en formation initiale (AI 15°-b)

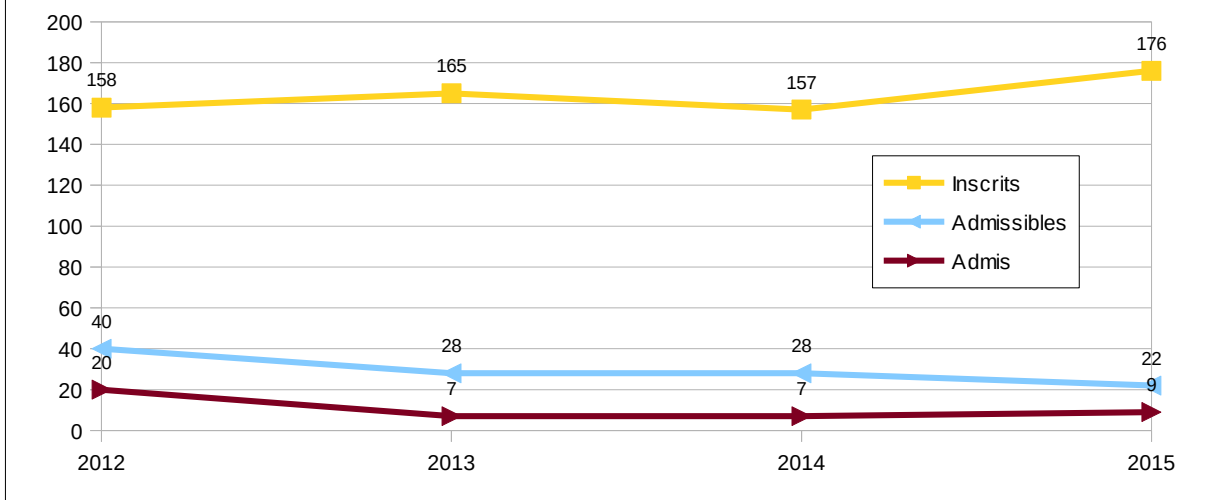
Macrograde	après un concours externe			après un concours interne			après un 3ème concours			après changement de corps au choix ou sur examen professionnel		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
A/A+	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
B	-	-	0	-	-	0	-	-	0	0	-	0
C	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
OPA	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 3.3. Concours

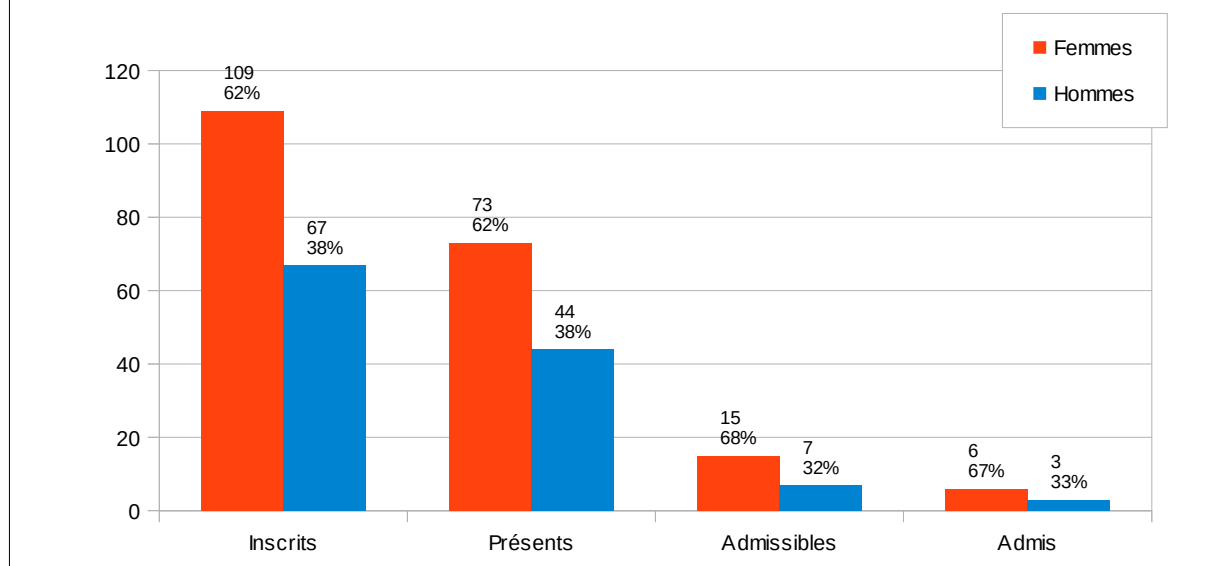
Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (RSC 1°-e-3)

	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
Femmes	109	73	15	6
Hommes	67	44	7	3
TOTAL	176	117	22	9

### Evolution concours et examens professionnels (IL)



### Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (IL)



## 4. Sécurité

### 4.1. Conditions de travail

#### Accidents et maladie professionnelles (RSC 4°)

Macrograde	Accidents du travail au cours de l'année		Maladies professionnelle reconnues au cours de l'année		Allocations temporaires pour invalidités (ATI)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A+	-	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	-	-
B	2	-	-	-	-	-
C	3	-	-	-	-	-
C expl	-	-	-	-	-	-
OPA	-	-	-	-	-	-
TOTAL	5	0	0	0	0	0

### 4.2. Risques professionnels

#### Risques professionnels hors absences (AI 13°)

	Femmes	Hommes	TOTAL
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	-	-	0
Nombre de décès imputables au service	-	-	0
Nombre d'accidents du travail	5	-	5
Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité	-	-	0
Dont invalidité permanente	-	-	0
Taux de couverture des agents par un médecin de prévention	100 %	100 %	100 %
Coût de la formation des membres des CHSCT	0 €	0 €	0 €
Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 7 jours	100 %	90 %	94 %
Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents	2,5 %	2,4 %	2,5 %
Nombre d'actes de violence physique envers le personnel	-	-	0
émanant du personnel, avec arrêt de travail	-	-	0
émanant du personnel, sans arrêt de travail	-	-	0
émanant des usagers, avec arrêt de travail	-	-	0
émanant des usagers, sans arrêt de travail	-	-	0

## 5. Relations professionnelles

### 5.1. Instances de représentation et de concertation (article 15 du décret n° 82-447 modifié)

#### Répartition par genre des représentants du personnel (AI 16°-a-2)

Instance	Femmes	Hommes	TOTAL
CTP	8	8	16
CHSCT	6	10	16
CAP locales*	10	12	22
CLAS	12	2	14
TOTAL	36	32	68

\* AAAE, PETPE et CCOPA

#### Nombre de réunions des instances représentatives (AI 16°-a-3)

Instance	Nombre de réunions
CTP	2
CHSCT	1
CAP / Commissions locales*	11
Concertations	5
CLAS	11
TOTAL	30

\* Commissions indemnitaires, commissions locales promotion et commissions réductions d'ancienneté

#### Nombre de reconvoques du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel (AI 16°-a-4)

Instance	Nombre de réunions
CTP	1

#### Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation locale visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 (AI 16°-a-5)

Instance	Nombre de journées d'ASA
CTP	12
CHSCT	10
CAP / Commissions locales	58
Concertations	54
CLAS	68
TOTAL	202

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation nationale visée au II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982(AI 16°-a-6)

Instance	Nombre de journées d'ASA
CTP	-
CHSCT	-
CAP	-
Concertations	-
TOTAL	0

**5.2. Congrès et organismes directeurs des syndicats (article 13 du décret n° 82-447 modifié)**

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982 (AI 16°-b)

Organisation syndicale	Nombre de journées d'ASA
CGT	0
FO	4
UNSA	4
TOTAL	8

**5.3. Moyens accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié)**

Moyens humains accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié) (AI 16°-c-1 et AI 16°-c-2)

Organisation syndicale	Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)	Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)
CGT	-	-
FO	-	-
UNSA	-	-
TOTAL	0	0

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (AI 16°-d-1)

Organisation syndicale	Nombre	Surface	Valeur locative
CGT	-	-	-
FO	-	-	-
UNSA	-	-	-
TOTAL	0	0	0 €

## 5.4. Autres

### Nombre de jours non travaillés pour faits de grève (AI 16°-d-2)

Organisation syndicale	Nombre de journées
Mot d'ordre national	3
Mot d'ordre local	60
TOTAL	63

### Nombre et nature des accords négociés (AI 16°-d-2)

Nature de l'accord	Nombre
Protocole de fin de conflit mouvement de grève des OPA	1
TOTAL	1

## 6. Action sociale

### Exécution N-1 et ventilation par nature de prestation et de dépenses (titres II, III et V) (AI 17°-1)

	Titre II (AE = CP)	Titre III (AE = CP)	Titre V (AE = CP)	TOTAL
Garde d'enfants	-	-	-	-
CESU	-	-	-	-
Places en crèche	-	-	-	-
Activités parascolaires	-	-	-	-
Logement	-	-	-	-
Restauration	-	734,48 €	-	743,48 €
Aides financières	40 292 €	-	-	40 292 €
Loisirs	-	7 146,74 €	-	7 146,74 €
Autre actions collectives (budget, accompagnement au changement, adieu à la tour)	-	3 634,60 €	-	3 634,60 €
Parents d'enfants handicapés	5 432 €	-	-	5 432 €
Aides à la scolarité	11 880 €	-	-	11 880 €
Subventions vacances	969,99 €	-	-	969,99 €
Arbre de Noël	-	7 431 €	-	7 431 €
TOTAL	58 573,99 €	18 955,82 €	-	77 529,81 €

Nombre de bénéficiaires (AI 17°-2)

	A			B			C			OPA			TOTAL
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	
Garde d'enfants	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CESU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Places en crèche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Activités parascolaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Logement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Restauration	1		<b>1</b>	6	8	<b>14</b>	11	4	<b>15</b>	-	-	-	<b>30</b>
Aides financières	-	-	-	2	-	<b>2</b>	12	5	<b>17</b>	-	-	-	<b>19</b>
Loisirs (actions CLAS)	3	2	<b>5</b>	23	7	<b>30</b>	38	4	<b>42</b>	-	-	-	<b>77</b>
Autres actions sociales collectives	-	4	<b>4</b>	9	6	<b>15</b>	19	6	<b>25</b>	-	-	-	<b>44</b>
Parents d'enfants handicapés	-	1	<b>1</b>	-	-	-	1	-	<b>1</b>	-	1	1	<b>3</b>
Aides à la scolarité	-	-	-	9	-	<b>9</b>	8	3	<b>11</b>	1	1	2	<b>22</b>
Subventions vacances	-	-	-	1	1	<b>2</b>	2	-	<b>2</b>	-	-	-	<b>4</b>
	-	4	<b>4</b>	8	7	<b>15</b>	5	2	<b>7</b>	-	-	-	<b>26</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>58</b>	<b>29</b>	<b>87</b>	<b>96</b>	<b>24</b>	<b>120</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>225</b>