

DEAL de Guadeloupe  
Secrétariat général

Direction des ressources humaines

## FICHE DE POSTE

**Intitulé du poste : Chargé(e) de mission « Eau-Environnement »**

| Voie d'accès  | Durée d'occupation min-max   |
|---|--|
| <p align="center"><b>Contractuel</b><br/>Contrat à Durée Déterminée<br/>Recrutement conforme<br/>à la circulaire FP du 20/10/2016</p> | <p align="center"><b>Poste à pourvoir immédiatement<br/>et pour une durée de 6 à 10 mois</b></p>                       |
| <b>Catégorie d'emploi</b>   | Contractuel - spécialiste de la gestion de l'eau – ingénieur ou technicien expérimenté                                 |
| <b>Famille(s) professionnelle(s)</b>  | Mise en œuvre des politiques publiques dans le domaine de l'eau  |
| <b>Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme</b>   | Direction de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DEAL) Guadeloupe – Unité Territoriale des Îles du Nord. |
| <b>Localisation</b>   | Poste basé à Saint-Martin  |
| <b>Vacance poste et motif recrutement</b>   | Renfort temporaire lié à l'impact de l'ouragan IRMA sur les îles de Saint-Martin et de Saint-Barthélemy                |
| <b>Nom et fonction du n+1</b>   | Chef du service / Unité territoriale   |

### Missions (raison d'être du poste) :

Les événements dramatiques auxquels les deux îles ont dû faire face ont conduit à l'organisation d'une solidarité et à la mise en place de dispositifs de soutien à plusieurs échelles de temps dans lesquels le Ministère de la Transition Écologique et Solidaire est fortement impliqué.

La gestion de l'eau est aujourd'hui un des enjeux majeurs sur l'île de Saint-Martin. Toutes les composantes du domaine de l'eau sont concernées, aussi bien en termes de gestion des services publics d'AEP et d'assainissement que la préservation des milieux aquatiques et marins ou la lutte contre les inondations afin de réduire la vulnérabilité des biens et des personnes.

**Le chargé(e) de mission sera en charge des politiques publiques de l'eau et de l'environnement sur les territoires de Saint-Martin et de Saint-Barthélemy pour la DEAL. Il ou elle accompagnera le plan d'urgence « eau-assainissement » et collaborera à l'élaboration du plan « eau outre-mer » pour le long terme et prenant en compte le post-IRMA.**

### Environnement du poste – Contexte et description du service :

Le poste est basé à Saint-Martin au sein d'une équipe de 5 à 8 personnes pluridisciplinaires. Il bénéficiera du soutien de l'ensemble des agents de la DEAL Guadeloupe. Des déplacements en Guadeloupe et à Saint-Barthélemy seront nécessaires.

**Enjeux et dossiers principaux du poste :**

- Production d'eau potable au regard des besoins démographiques mais surtout des problématiques de fuites du réseau distribution d'eau potable et des nombreuses casses de branchements suite à l'enlèvement des encombrants post-Irma ;
- La gestion de l'assainissement avec la saturation de STEP au regard de la directive ERU mais surtout la réhabilitation de postes de relèvement et de stations durement impactés par les submersions marines ;
- La gestion des eaux pluviales et l'accompagnement d'un plan d'action de prévention des inondations pour réduire la vulnérabilité de quartiers manquant d'exutoires ou de déversoirs d'orage, ... ;
- Préservation de la ressource et aménagement durable du territoire ;
- Participation à l'instruction technique de projets « loi sur l'eau » ou à leur « évaluation environnementale »

**Activités principales :**

- Appui et conseil à Mme la préfète déléguée, à la collectivité de Saint-Martin et à son établissement public l'EEASM dans la gestion de crise de l'eau.
- Assistance à maîtrise d'ouvrage à l'Établissement de l'eau et de l'assainissement de Saint-Martin (EEASM) pour la gestion de ses différents projets (études diagnostics, schémas directeurs, renouvellement des contrats de délégations, travaux d'urgence, suivi de l'exécution des contrats et de la performance du service ...)
- Assistance et expertise auprès de Mme la préfète déléguée, de la collectivité de Saint-Martin et de l'EEASM pour le renforcement des capacités techniques et financières et l'élaboration de plan de financement pour la mise en œuvre du plan d'actions .
- Accompagnement de la mise en œuvre d'une stratégie sur l'eau dans le cadre de l'élaboration du plan Eau Outre-mer de l'île de Saint-Martin, ceci en concertation avec la collectivité territoriale, l'EEASM, le conservatoire du littoral, l'association de gestion de la réserve naturelle nationale et autres acteurs concernés du territoire ...
- Expertise dans le cadre de l'instruction technique de projets soumis à la loi sur l'eau ou l'évaluation environnementale de projet

**Management :**

| Exercé dans le poste  | Positionnement dans la structure              |
|---|---|
| <i>Pas de management d'équipe mais un travail important, transversal, de management de projet</i> | <i>Rattaché (e) à la direction du service</i> |

**Relations internes et externes :**

- DEAL, Préfecture, collectivité de Saint-Martin, BRGM, ARS, experts et ministères,
- Le responsable de la mission Eau du CGEDD (Conseil Général de l'environnement et du développement durable) en appui.
- L'EEASM, établissement de l'eau et de l'assainissement de Saint-Martin,
- Les entreprises délégataires du domaine de l'eau à Saint-Martin (UCDEM pour la production, GDE pour la distribution AEP et la collecte- traitement des eaux usées).
- Le représentant territorial de la délégation interministérielle pour la reconstruction

Le chargé(e) de mission travaillera en interaction directe avec les services de la DEAL Guadeloupe.

**Compétences nécessaires et/ou à développer :****Compétences techniques**

Connaissances techniques et réglementaires liées à :

- la gestion des services publics (Délégation de services publics) d'eau et d'assainissement
- la préservation des milieux aquatiques et à la gestion des risques naturels.

Maîtrise des enjeux environnementaux  
Utilisation des outils d'analyse d'information géographique

**Compétences transversales**

Maîtrise de la gestion de projets  
Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

**Compétences relationnelles**

Travail en équipe, disponibilité et réactivité.  
Sens des responsabilités et du service public  
Aptitudes au dialogue, à la concertation et au travail en réseau

**Modes d'acquisition**

Connaissances techniques si possible déjà maîtrisées, possibilité formations en immersion avec la DEAL Guadeloupe

**Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire :**

Ce poste conviendrait à un(e) ingénieur(e) ou un(e) technicien(ne) expérimenté(e) sensible aux problématiques environnementales, maîtrisant la gestion de projet, ouvert(e) d'esprit et capable de créativité pour proposer des solutions adaptées. La formation le cas échéant nécessaire sera dispensée localement (définie en fonction de l'expérience du titulaire). Une bonne connaissance des institutions et acteurs de Saint-Martin ou de la Guadeloupe serait un plus.

**Conditions de travail :**

| Matérielles  | Horaires et saisonnalités   | Conditions particulières  |
|--|---|---|
| Véhicule de service en pool<br>Ordinateur et téléphone portables | Horaires et temps de travail précisés dans le contrat de travail. | Salaire et rémunérations négociés en fonction de l'expérience et de la qualification du candidat. |

**Contact :**

**Candidature à adresser avant le 4 décembre 2017 8h00 (heure Guadeloupe) :**

*CV, lettre de motivation, disponibilité et prétentions salariales par mail à :*

*[mps.dir.deal-guadeloupe@developpement-durable.gouv.fr](mailto:mps.dir.deal-guadeloupe@developpement-durable.gouv.fr)*

*Contact administratif : M<sup>me</sup> Aude KUBIK 0590 99 43 73*